

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

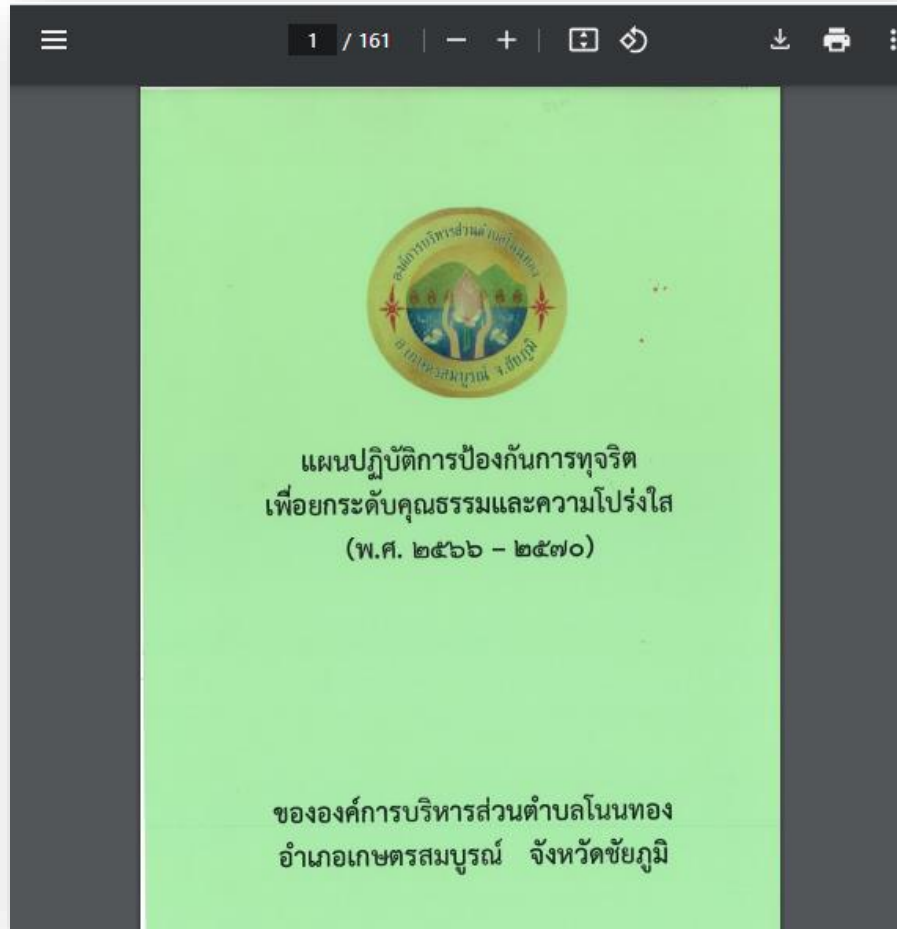
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง อำเภอ เกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้		
๑	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	/		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) - จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น - ช่องทางร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ บนเว็บไซต์ อบต.โนนทอง 	<p>การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนมีเพิ่มมากขึ้น สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกไม่ซับซ้อน และมีช่องทางการสอบถามข้อมูลที่หน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้หลากหลายช่องทาง ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายจากเว็บไซต์หลักและสื่ออื่นๆของหน่วยงาน อีกทั้งยังทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>
๒	มาตรการ No Gift Policy	/		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy - จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม - ช่องทางร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ บนเว็บไซต์ อบต.โนนทอง 	<p>ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้</p> <p>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม อีกทั้งประชาชนได้รับทราบถึงขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน- และเข้าถึงช่องทางร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ที่มี</p>

ลำดับ ที่	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้		
					ประสิทธิภาพสะดวก ปลอดภัย มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส
๓	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการส่งเสริมการเข้ารับการฝึกอบรมในตำแหน่งหน้าที่ปฏิบัติ - เผยแพร่แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (DO's&Don'ts) 	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบงานตามที่ตนปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานและยึดมั่นตามหลักจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้
๔	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล จัดกิจกรรมสร้างความโปร่งใส พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	/		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศ no gift policy - จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้าน-กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น 	การบริหารงานด้านบุคคลมีหลักเกณฑ์มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนมีขั้นตอนการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสเป็นธรรม ได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงานตลอดจนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้พัฒนาศักยภาพตนเอง ทำให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่มีคุณภาพ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

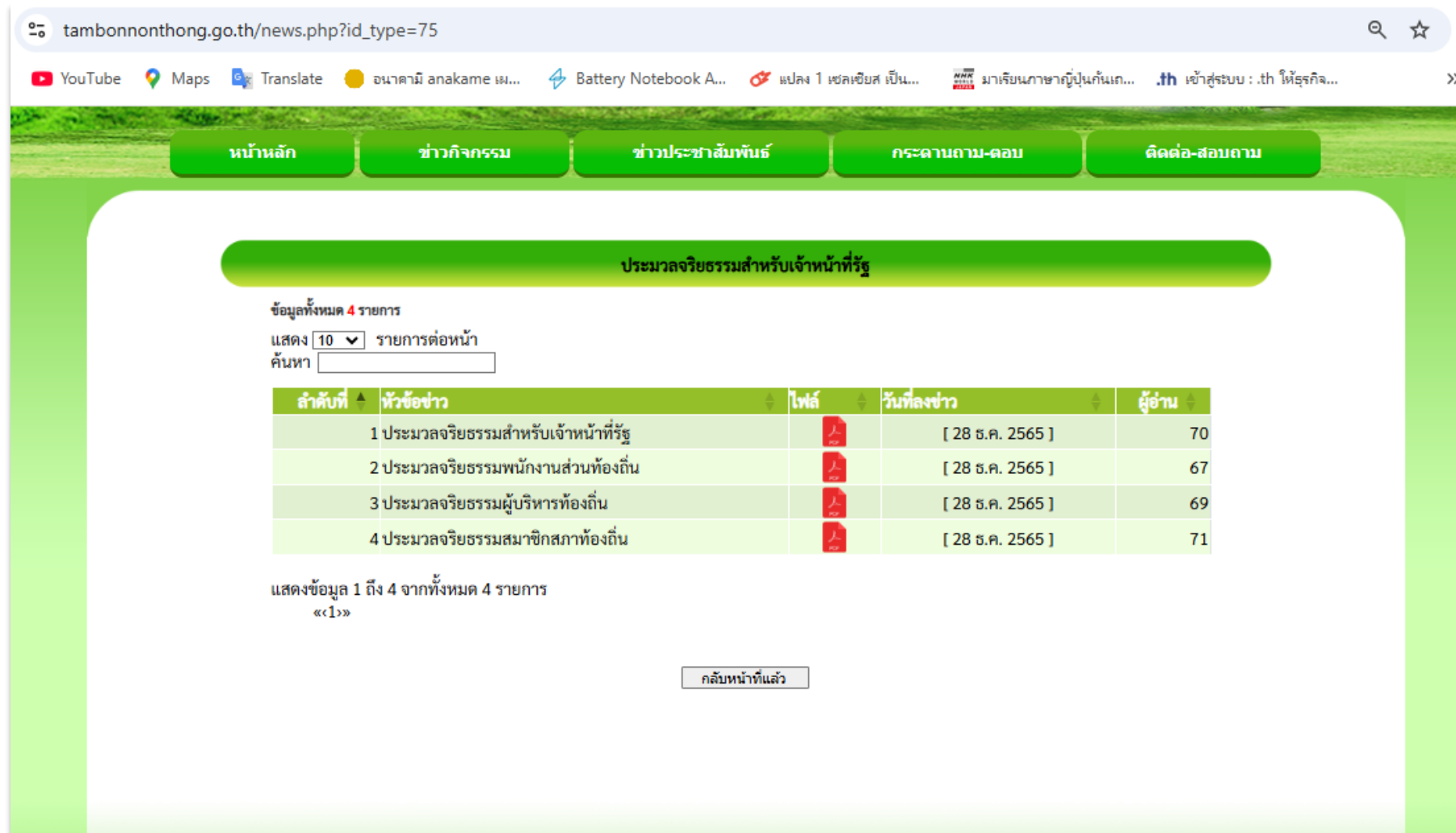
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. 2566-2570

https://tambonnonthong.go.th/select_news.php?news_id=597







จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

https://tambonnonthong.go.th/news.php?id_type=75



The screenshot shows a web browser window with the address bar containing the URL `tambonnonthong.go.th/news.php?id_type=75`. The browser's toolbar includes icons for YouTube, Maps, Translate, and other extensions. The website's navigation menu is green and contains buttons for 'หน้าหลัก', 'ข่าวกิจกรรม', 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'กระดานถาม-ตอบ', and 'ติดต่อ-สอบถาม'. The main content area has a green header with the text 'ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ'. Below this, there is a search bar and a dropdown menu set to '10' items per page. A table with 5 columns (ลำดับที่, หัวข้อข่าว, ไฟล์, วันที่ลงข่าว, ผู้อ่าน) displays 4 rows of news items. The first row is highlighted. Below the table, there is a pagination control showing 'แสดงข้อมูล 1 ถึง 4 จากทั้งหมด 4 รายการ' and a '«1»' link. A 'กลับหน้าที่แล้ว' button is located at the bottom center.

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ		[28 ธ.ค. 2565]	70
2	ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น		[28 ธ.ค. 2565]	67
3	ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น		[28 ธ.ค. 2565]	69
4	ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น		[28 ธ.ค. 2565]	71

ช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนบน เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

<https://tambonnonthong.go.th/index.php>

tambonnonthong.go.th/index.php

ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
"เป็นตำบลนำอยู่ มีส่วนร่วมในการพัฒนา
มีการศึกษาและคุณธรรม บริการกับประชาชน ชุมชนมีความสุข"
ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ 0-4410-9715

นายสมาน สุธรรมภากิจวัฒน์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
สายด่วนนายก 089 645 2447

สายด่วนปลัด 095 612 6558
นางเป็ญภา วาดเขียน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

e-service

ร้องทุกข์/ร้องเรียน

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น

ช่องทางการเรียนรู้ออนไลน์
และประพฤติมิชอบ

คู่มือสำหรับประชาชน

แผนที่

เช็ค Email

แบบสำรวจความพึงพอใจ
Customer satisfaction survey

วิดีโอประชาสัมพันธ์
YouTube

facebook
อบต.โนนทอง

ช่องทางร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

<https://tambonnonthong.go.th/contact5.php>

← → ↻ tambonnonthong.go.th/contact5.php

Gmail YouTube Maps Translate อณาตมา anakame เม... Battery Notebook A... แปลง 1 เซลเซียส เป็น... มาเรียนภาษาญี่ปุ่นกันเก... .th เข้าสู่ระบบ : .th ให้ธุรกิจ... All Bookmarks

ช่องทางร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ

ชื่อผู้ติดต่อ

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

E-mail

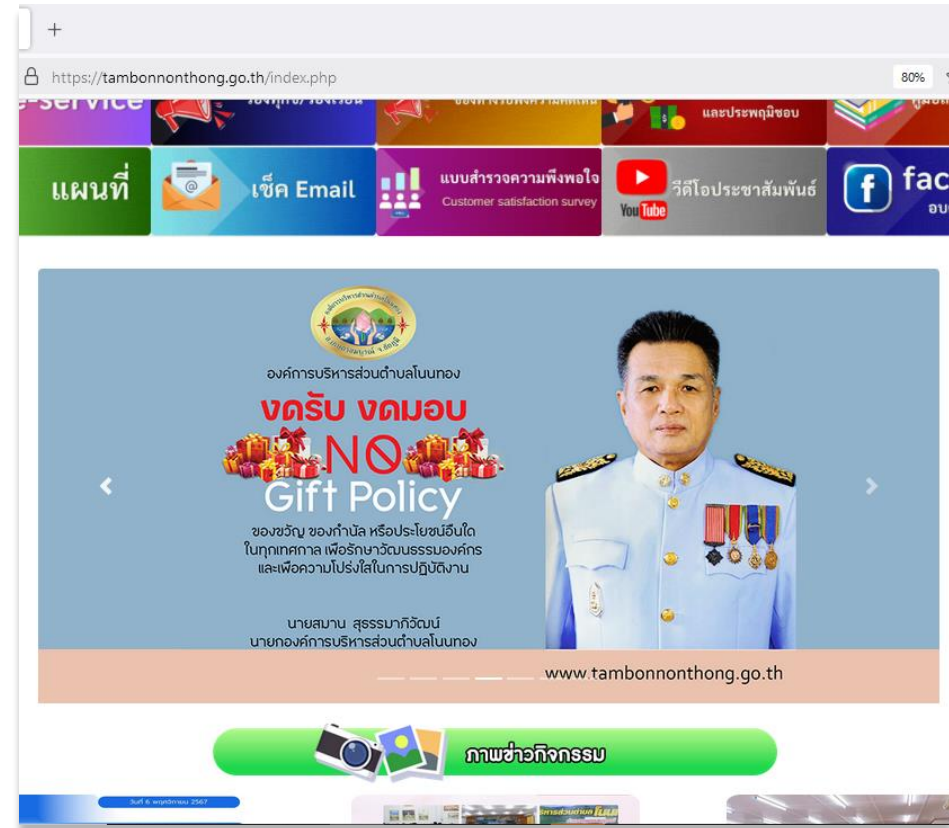
รายการติดต่อ

เรื่อง

รายละเอียด

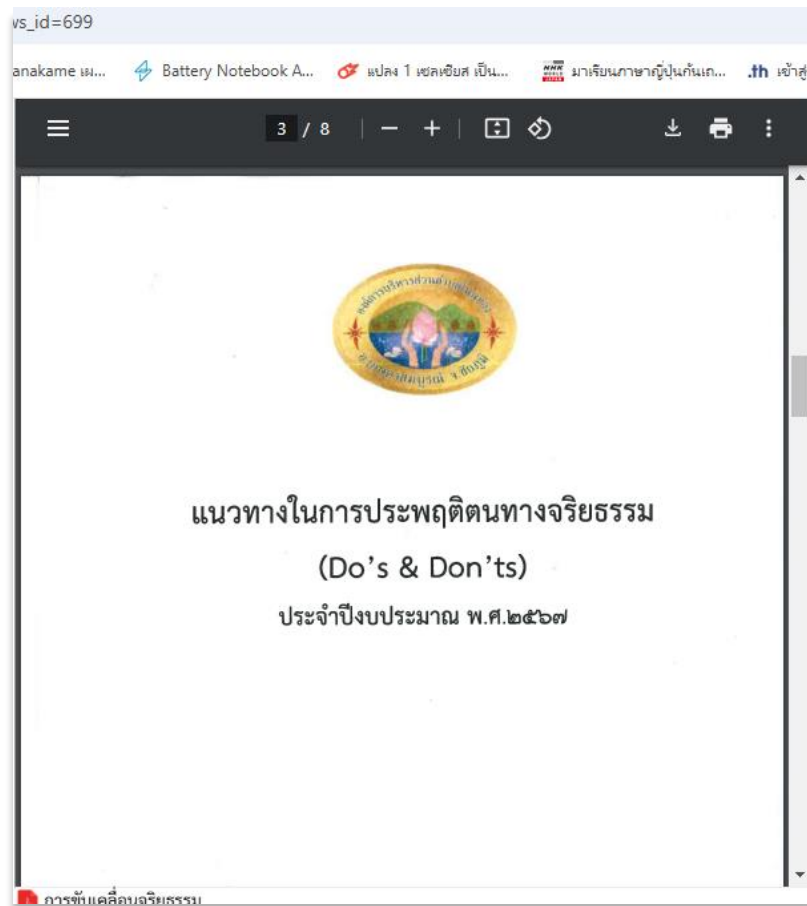
ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

https://tambonnonthong.go.th/select_news.php?news_id=666



จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เผยแพร่แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (DO's&Don'ts)

https://tambonnonthong.go.th/select_news.php?news_id=699



แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ คำปณิ	ข้อควรทำ (Do's) ☺	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยึดหลักกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ☺ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้ เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ☹ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็น ข้าราชการที่ดี ☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☹ ปล่อยปละละเลยหรือ เฝือกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือ ไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ☺ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการที่ดี ☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจาก บุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ☺ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ☹ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่อ งาน ต้องคำนึงต่อรัฐบาลต่อ ประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ☹ ปล่อยปละละเลยหรือ เฝือกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ล้าช้า หรือไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	<ul style="list-style-type: none"> ☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติ เป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> ☹ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือเมื่อคิดต้องงานที่ปฏิบัติ ต้องร่วมปฏิบัติงาน ต้องคำนึงต่อ รัฐบาล หรือต่อ ประชาชน ☹ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม