

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายกรกต อารังวงศ์สวัสดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ	กรกต อารังวงศ์สวัสดิ์
๒.	นายกานต์ ธงภักดิ์	(แทน) ปลัดจังหวัดชัยภูมิ	กานต์ ธงภักดิ์
๓.	นายบุญช่วย ผ่านอัน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ	บุญช่วย ผ่านอัน
๔.	นางสาวภิรมย์ จันทรวงษ์	คลังจังหวัดชัยภูมิ	ภิรมย์ จันทรวงษ์
๕.	นายดุสิต หิรัญวรรณ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	ดุสิต หิรัญวรรณ
๖.	นายธีรพร พลวัน	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชัยภูมิ	ธีรพร พลวัน
๗.	นางสาวทิพวรรณ ต้นสุขชัยวงศ์	(แทน) พัฒนสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ	ทิพวรรณ ต้นสุขชัยวงศ์
๘.	นางสุนทรียา สุทธิยาคม	(แทน) นายอำเภอเมืองชัยภูมิ	สุนทรียา สุทธิยาคม
๙.	นายโชคชัย ศรีหิรัญรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ	โชคชัย ศรีหิรัญรัตน์
๑๐.	นายบุญนาค งามประเสริฐ	นายก อบต.โนนคูณ	บุญนาค งามประเสริฐ
๑๑.	นายธีรยุทธ หิรัญวงศ์	นายก อบต.บ้านไสภ	ธีรยุทธ หิรัญวงศ์
๑๒.	นายสมหมาย รักษ์มณี	ประธานสภา อบต.หนองโพนงาม	สมหมาย รักษ์มณี
๑๓.	นายนิยม หาญแท้	ประธานสภา อบต.กุดชุมแสง	นิยม หาญแท้
๑๔.	นายประสงค์ กลางสาทร	ปลัด อบต.บ้านเล่า	ประสงค์ กลางสาทร
๑๕.	พลตำรวจโทสุกิจ อุดมเศรษฐ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สุกิจ อุดมเศรษฐ์
๑๖.	นายเกรียงไกร ดิเรกศรี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เกรียงไกร ดิเรกศรี
๑๗.	นายศุภชัย เจริญจิต	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ศุภชัย เจริญจิต
๑๘.	นายผดุงศักดิ์ แสงเพชร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ผดุงศักดิ์ แสงเพชร
๑๙.	นายณรงค์ เทียงคำ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ณรงค์ เทียงคำ
๒๐.	นายสมพร บุญเกิน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สมพร บุญเกิน
๒๑.	ร.ต.ต.สายันต์ เชิดเขว้า	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สายันต์ เชิดเขว้า
๒๒.	นายสิทธิพล สุทธิศักดิ์ภักดิ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สิทธิพล สุทธิศักดิ์ภักดิ์
๒๓.	นายเทพสุรียา สะอาด	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ	เทพสุรียา สะอาด
๒๔.	นางอรวรรณ ต้นชัยฤทธิกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ	อรวรรณ ต้นชัยฤทธิกุล
๒๕.	นายธีรวัฒน์ ทองแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ	ธีรวัฒน์ ทองแก้ว

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายศุภวัฒน์ คำชมภู	นายก อบต.วังตะเฆ่	ติดราชการ
๒.	ดาบตำรวจมงคล ขุนภูเขียว	ประธานสภา อบต.โคกกุง	ติดราชการ
๓.	สืบทตำรวจตรีประเสริฐ วงษ์ชู	ปลัด อบต.หนองคู	ติดราชการ
๔.	นายคณิต ฐานหมั่น	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
-	นางมลิวรรณ ประจันนวล	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	มลิวรรณ ประจันนวล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายกรกตฯ

- ด้วยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงได้มอบหมายให้ผม นายกรกต อารงวงศ์สวัสดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ ทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิได้ตรวจสอบ พิจารณาแก้ไข หากคณะกรรมการ ฯ ท่านใดมีข้อแก้ไข ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ ฯ เพื่อดำเนินการแก้ไขโดยด่วน

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งรวมระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน

ข้อเท็จจริง

พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ฯ แล้ว

/หลักเกณฑ์...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๑

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบหลักการให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

กอบต.จังหวัด จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้ปลดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

- (๑) การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- (๓) การยืมตัวข้าราชการ/การให้ข้าราชการไปช่วยราชการ
- (๔) การลาทุกประเภท
- (๕) การแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัย
- (๖) การสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง
- (๗) การมอบหมายงาน
- (๘) การอนุญาตไปราชการ
- (๙) การต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป
- (๑๐) การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อเท็จจริง

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกององค์การบริหาร

ส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล มาประกอบการพิจารณา

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติตามราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ฯลฯ

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ฯลฯ

/ข้อ ๑๔ ให้...

ข้อ ๑๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

หลักเกณฑ์/ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๖๔ วรรคสี่

“ในระหว่างที่ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบล”

๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอมติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว รวดเร็ว และเหมาะสมเช่นเดียวกันกับพนักงานส่วนตำบลอื่น จึงเห็นควรเห็นชอบในหลักการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) การเลื่อนเงินเดือน
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๓) การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๔) การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบหลักการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

- (๑) การเลื่อนเงินเดือน
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๓) การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๔) การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบหลักการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิถียุทธฐานะครูชำนาญการ (หลักเกณฑ์เดิม)

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.ยบด. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิถียุทธฐานะครูชำนาญการ ดังนี้

“๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นอนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน เป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- ๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิถียุทธฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ. ก.พ. หรือ กอบต.จังหวัด พิจารณา”

ข้อระเบียบ...

วัน เดือน ปี	การออกคำสั่ง	ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เงินเดือน/ เงินเพิ่มฯ (บาท)	หมายเหตุ
				เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

หมายเหตุ กรณีการแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน ในแต่ละครั้ง ให้คำนึงถึงโควตา
และหรือวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน
สำหรับพนักงานครูและบุคลากร

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -



ปิดประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

(ลงชื่อ) อีรวรัตน์ ทองแก้ว
(ลงชื่อ) เทพสุริยา สะอาด

พิมพ์/ทาน
ตรวจ/ทาน