



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๘๒๕๐๑/

วันที่ ๕/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๓๑ กำหนดให้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช) รายละเอียดปรากฏตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖) ที่แนบมาด้วยนี้

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรนำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖) ที่แนบมาด้วยนี้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

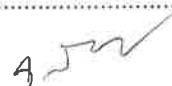
(นางสาวจรรวรรณ พันธ์รักษา)

ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางจรรยารักษ์ เข้าประมงค์)

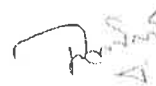
นักทรัพยากรฯ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

.....
.....

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.



(เอก ภูมิพัฒนโชติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสมาน สุธรรมาภิวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
 อำเภอ เกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑	มีการเรียกรับเงินพิเศษจาก ผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	ต่ำ	-มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน		/	-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) -จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น -ช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนผ่านสื่อต่างๆเช่นเว็บไซต์ อบต.โนนทอง เอกสารแนบท้าย หมายเลข ๑	๑ ตุลาคม๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ	ปานกลาง	-มาตรการ NO Gift Policy		/	-จัดทำประกาศ no gift policy -จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม -ช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนผ่านสื่อต่างๆ เอกสารแนบท้าย หมายเลข ๒	๑ ตุลาคม๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๓	บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ	ต่ำ	-มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม		/	-จัดให้มีการส่งเสริมการเข้ารับการฝึกอบรมในตำแหน่งหน้าที่ปฏิบัติ -เผยแพร่แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เอกสารแนบท้าย หมายเลข ๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๔	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	-จัดกิจกรรมสร้างความโปร่งใสพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน -มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล		/	-จัดทำประกาศ no gift policy -จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เอกสารแนบท้าย หมายเลข ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ภาพผนวก / เอกสารประกอบ



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ**



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ที่ ๒๗๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลัก ธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง จึงกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง และเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมาน สุธรรมาภิวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลัก ธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดเป็นรูปธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ต่อไป

จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมาน สุธรรมากิจวัฒน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ

ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีก็มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น หากแต่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร

กรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

๔) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๕) รายงานผลการดำเนินการ

๖ ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย ๕ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส)

๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘- (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจรรवरรรณ ฟำรักษา)

ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางจรรยาธิษัต์ เข้าประมงค์)

นักทรัพยากรบุคคล รรท. หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ พ.จ.อ.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(เอก ภูมิพัฒน์โชติ)

รองปลัด รรท. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมาน สุธรรมาภวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

๑.ชื่อโครงการ : โครงการปลูกฝังจิตแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ "Conflict of Interest" ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายที่ที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวมจากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งปลูกฝังองค์ความรู้ให้ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนาดังนั้น ระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำโครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมขึ้นเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ทำให้เกิดเป็นค่านิยมที่จะไม่ยอมรับการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/กำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร,เชิญกลุ่มเป้าหมาย
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบ/กำหนดการ ที่กำหนดไว้
- ๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๗. งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการจัดอบรมให้กับประชาชน จำนวน ๑ ครั้ง
- ๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนร่วมได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)
- ๓) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนร่วม และสาธารณประโยชน์ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)
- ๒) ประชาชนมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

ลงชื่อ

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจากรุวรรณ ฟ้ารักษา)

ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางจรรยาธิษั เชาประมงค์)

นักทรัพยากรบุคคล รรท. หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ พ.จ.อ.

ผู้เห็นชอบโครงการ

(เอก ภูมิพัฒน์โชติ)

รองปลัด รรท. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมาน สุธรรมภาวิวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง





การประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส จังหวัดชัยภูมิใสสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายสมาน สุธรรมมาภิวัฒน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ขอประกาศว่า ข้าพเจ้าไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและพฤติกรรมชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในองค์กร ให้ยึดมั่นเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่งคั่ง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กตัญญูในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม จึงขอประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบด้วยการ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมาน สุธรรมมาภิวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ได้ออกประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ยึดถือเพื่อเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองจึงได้ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรม โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมาน สุธรรมาภิวัฒน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ชื่อ โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น



๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนาวิทยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
	โครงการศึกษาดูงาน ประจำปี ๒๕๖๖	-เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง -ศูนย์การเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงเกษตร ทฤษฎีใหม่ศูนย์ฝึกทหาร ใหม่ จังหวัดชลบุรี -ศูนย์การเรียนรู้เกษตร ผสมผสานจังหวัดชลบุรี	๒๑,๒๔-๒๖ เมษายน ๒๕๖๖		๑ นายเฉลิม เต่าหัวสระ ตำแหน่ง รองปลัด ๒ นางปวีณา สมงษ์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ ๓.นางจรรยาวิทย์ เข้าประมงค์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๔ นายปริชา โคตรมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๕ นายพลายงาม ประกอบชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๖ นายยุทธานันท์ตร ร่องเมือง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ ๗ นางหนูอาจ สร้อยจระ

					ตำแหน่ง ครู ๘ นางรุ่งรัตน์ สอนกุดเลาะ ตำแหน่ง ครู ๙.นางพัทยา เพ็อินทร์ ตำแหน่ง ครู ๑๐ นางสาววราภรณ์ ชัยมาตร ตำแหน่ง ครู ๑๑.นางสาวจารุวรรณ พันธ์รักษา ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์ฯ ๑๒.นายมานะ สอนกุดเลาะ ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการศึกษา ๑๓ นางสาวสิริไฉย กักดีเขียว ตำแหน่ง ผช. เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๑๔ นางสาวรุ่งนภา หาญกุดเลาะ ตำแหน่ง ผช. เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บ
--	--	--	--	--	---

					<p>รายได้</p> <p>๑๕ นางสาววันวิสาข์ สุภาพเพ็ชร ตำแหน่ง ผช. เจ้าหน้าที่งานธุรการ</p> <p>๑๖ นายกัมพล ยศสูงเนิน ตำแหน่ง ผช. เจ้าหน้าที่งานป้องกัน</p> <p>๑๗ นางวารุณี ธนปรีดานิช ตำแหน่ง ผช. เจ้าหน้าที่งาน ประชาสัมพันธ์</p> <p>๑๘.นางสาววารุณี กิ่งจันท ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่งาน สาธารณสุข</p> <p>๑๙ นายภูวนัย ตอลประสิทธิ์ ตำแหน่ง ผช. เจ้าหน้าที่งานธุรการ</p> <p>๒๐ นายวันเฉลิม ภูเขาญ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>๒๑ นางสาวกรณิการ์ สมอาจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๒๒ นางสาวชูชาติรัตน์ หามะลิกลาง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๒๓ นายดาวร เจริญสุข ตำแหน่ง ผช. นักวิชาการเงิน</p>
อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพครู ปฐมวัย	ศูนย์ส่งเสริมศักยภาพ บุคลากร	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๓ คน	๑ นางสาวกรณิการ์ ชัยมาตร ตำแหน่ง ครู	
อบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานของ อบต. ตาม ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพฯ	โรงแรมอุไรริมน้ำโขง จังหวัดเลย	๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	๑ คน	๑.นางสาววารุณี กิ่งจันท ตำแหน่ง ผช. เจ้าหน้าที่งาน สาธารณสุข	
โครงการอบรมประจักษ์วิทยากรด้านนิเวศตาม หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ห้องประชุมพญาแม่หิน ๕ จังหวัดชัยภูมิ	๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	๔ คน	๑.นางจรรยาวิทย์ กิ่งประมวดี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒.นายปรีชา ไชยวง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	

					๓ นางสาวจรรยาธรณ์ พันธ์รักษา ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์ ๓ นายภูวนัย ตลประสิทธิ์ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างฯ	โรงแรมชัยภูมิปาร์ค จังหวัดชัยภูมิ	๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒ คน		๑ นางสาวรุ่งภา หาญกุลและ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ ๒ นางสาวกัลยรัตน์ วงษ์เพชร ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ
โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครด้านโรคพิษสุนัขบ้า	ณ ห้องประชุมภูทิว ชั้น ๓ อบจ. ชัยภูมิ	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ คน		๑ นางสาวรุณี กิ่งเงินมก ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงาน สาธารณสุข
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕	ณ โรงแรมเอ็กซาน เคอร์ กทม	๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๒ คน		๑ นางจรรยาธิษัต์ เข้าประมงค์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒ นายถาวร เจริญสุข ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการเงินฯ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ปี ของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	โรงแรมสยามวิเวอรี่ สอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	๑ คน		๑.นางจรรยาธิษัต์ เข้าประมงค์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
อบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานฯ	ณ ห้องประชุมสำนักงาน รพ. เกษตรสมบูรณ์	๑๒-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒ คน		๑.นางสาวรุณี กิ่งเงินมก ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ๒ นายชัช ประสิทธิ์ศรี ตำแหน่ง พนักงานขับรถ EMS
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการป้องกันการทุจริต การรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์” ของ อปท.	โรงแรมสยามวิเวอรี่ สอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๒-๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ คน		๑.นายปรีชา โคตรมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๒ นายถาวร เจริญสุข ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการเงินฯ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตรวจสอบรายการงานทางการเงินการตรวจสอบระบบข้อมูล รายรับ-รายจ่าย การบันทึกระบบ e-laas ประจำปี ๒๕๖๖”	โรงแรมสยามวิเวอรี่ สอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๓-๕ กันยายน ๒๕๖๖	๑ คน		๑ นายถาวร เจริญสุข ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการเงินฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ที่ ๗๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง การอนุมัติให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน เดินทางไปราชการเพื่อ
เข้าร่วมอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ประจำปี ๒๕๖๖

ตามโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ประจำปี ๒๕๖๖ เดินทางไปราชการเข้าร่วมอบรมศึกษา
ดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดระยอง -จังหวัดชลบุรี โดยผู้เข้าร่วมอบรมตาม
โครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน จำนวน
๕๕ คน อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป
ราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง จึงขออนุมัติให้บุคคลที่มีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้ให้มีสิทธิ
เบิกค่าเดินทางไปราชการ ในครั้งนี้

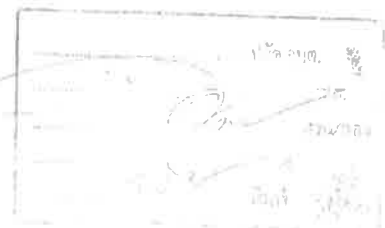
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓-๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมาน สุธรรมภาวิวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

อำนาจการถือ



ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง
๑	นายสมาน สุวรรณศิริ	นายก อบต. โนนทอง
๒	นายมนัส มุขมา	รองนายก อบต. โนนทอง
๓	นายปัญญา อินทกั้ง	เลขานุการนายก อบต. โนนทอง
๔	นายเฉลิม เฝ้าหัวสระ	รองปลัด อบต. โนนทอง
๕	นางปวีณา สมวงษ์	ผล. กองการศึกษา
๖	นางจรรยาภักษ์ เข้าประมงค์	นักทรัพยากรบุคคล
๗	นายปรีชา โคตรมา	นักวิชาการพัสดุ
๘	นายพลายงาม ประกอบชัย	จพง.ธุรการ
๙	นายยุทธานิวัตร ร่องเมือง	จพง.ป้องกัน
๑๐	นางหนูอาจ สร้อยจรงค์	ครู
๑๑	นางรุ่งรัตน์ สานุกุดเลาะ	ครู
๑๒	นางพัทยา เทียบินทร์	ครู
๑๓	นางสาววารภรณ์ ชัยมาตร	ครู
๑๔	นางสาวจรรวรณ์ ฟำรักษา	ผช. นักวิเคราะห์
๑๕	นายมานะ สานุกุดเลาะ	ผช. นักวิชาการศึกษา
๑๖	นางสาวสิวิไลย์ ภักดีเขียว	ผช. จพง.ธุรการ
๑๗	นางสาวรุ่งนภา หาญกุดเลาะ	ผช. จพง.จัดเก็บรายได้
๑๘	นางสาววันวิสาข์ สภาพเพชร	ผช. จพง.ธุรการ
๑๙	นายกัมพล ยศสูงเนิน	ผช. จพง.ป้องกัน
๒๐	นางสาววารุณี ธนปรีดาวนิช	ผช. จพง.ประชาสัมพันธ์
๒๑	นางสาวกัลยรัตน์ วงศ์เพชร	ผช. จพง.ธุรการ
๒๒	นางสาวธนาภรณ์ วานจ้าน้อย	ผช. จพง.ธุรการ
๒๓	นางสาววารุณี กิ่งจันทล	ผช. จพง.สาธารณสุข
๒๔	นายภูวนัย ตลประสิทธิ์	ผช. จพง.ธุรการ
๒๕	นายอนุชา จันทะภา	พนักงานขับรถ (รถบรรทุก)
๒๖	นายวันเฉลิม ภาหาญ	พนักงานขับรถยนต์
๒๗	นางกาญญา ดวงมณี	ครู
๒๘	นางสาวชุตารัตน์ หาเมืองกลาง	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
๒๙	นางสาวกรรณิการ์ สมอาจ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
๓๐	นางสาววรรณิตา บัวสระ	ผู้ดูแลเด็ก
๓๑	นางสาวไพฑูรย์ จันดีเลาะ	ผู้ดูแลเด็ก
๓๒	นางสาวปรีษาภัทร สายสังข์	ผู้ดูแลเด็ก
๓๓	นางสาวสมใจ หุ้สูงเนิน	ผู้ดูแลเด็ก
๓๔	นางสาวฉวีมา สุนนท์	ผู้ดูแลเด็ก
๓๕	นายสุพจน์ สันถกฉวี	พนักงานขับรถ

ผู้แทน อบต. โนนทอง

๑๖/๐๖/๒๕๖๕

๓๖	นายสาวิตรี งาม	สมาชิก อบต หมู่ที่ ๑	
๓๗	นายประสาน ขลิบเปี่ยม	สมาชิก อบต หมู่ที่ ๑	
๓๘	นายสนิท ลอดดอน	สมาชิก อบต หมู่ที่ ๒	
๓๙	นางประถม สารนอก	สมาชิก อบต หมู่ที่ ๓	
๔๐	นายวีระศักดิ์ ภิรมย์ไกรภักดิ์	สมาชิก อบต หมู่ที่ ๔	
๔๑	นายศุภชัย เขาเขียว	สมาชิก อบต หมู่ที่ ๕	
๔๒	นางจารุณี อาจสามารถ	สมาชิก อบต หมู่ที่ ๗	
๔๓	นายพนม เขตจัตุรัส	สมาชิก อบต หมู่ที่ ๙	
๔๔	นายประดิษฐ์ ชำนาญ	สมาชิก อบต หมู่ที่ ๑๑	
๔๕	นายบัณฑิตวิทย์ ดวงมณี	กำนันตำบลโนนทอง	
๔๖	นายสายันต์ สมอาจ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑	
๔๗	นายศพลักษณ์ อุโตธร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒	
๔๘	นายอนุสันต์ คำสอน	ครู	
๔๙	นายวิมล เก็นโนนกกอก	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕	
๕๐	นายบุญหลาย ภาษา	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖	
๕๑	นายประมวล สวนกุดเลาะ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗	
๕๒	นายจำเนียร น้อยนันท์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘	
๕๓	นายปราณี ลาโพธิ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙	
๕๔	นางเบญจวรรณ คำสอน	ครู	
๕๕	นางเสถียร ภาษา	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑	
๕๖	นางบุปผา ลากประสพ	แม่บ้าน	
๕๗	นางสาวฉวีวรรณ ภาหาญ	จ้างเหมาบริการ	
๕๘	นางสาวกนกทิพย์ พากุดเลาะ	จ้างเหมาบริการ	
๕๙	นายถาวร เจริญสุข	ผช.นักวิชาการเงินฯ	

กัมมากรรณ

๑.๖.๖๖

สรุปการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม ประจำปี 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	ระยะเวลา	สถานที่
11	นายปรีชา โคตรมา	นักวิชาการพัสดุ	กองคลัง	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร บทบาทและ	7-9 กันยายน 2565	โรงแรมรอยัลแอมสเตอร์
12	นายดาว เรณูสูง	ผช.นักวิชาการเงินฯ		ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกรมสรรพากร จัดซื้อจัดจ้าง รุ่นที่ 4		โรงแรมรอยัลแอมสเตอร์ โรงแรมรอยัลแอมสเตอร์
12	นายสมรรถาภรณ์ ชัยมาศ	ครู	กองการศึกษาฯ	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ หลักสูตรระดับ กลาง จำนวน 20 ชั่วโมง	5-6 มีนาคม 2565	โรงแรมพินาศบุรี
				อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทัศนคติภาพ ครูปฐมวัย	20 มีนาคม 2566	ศูนย์พัฒนาระบบบริหาร บุคลากร
13	นายเฉลิม น่วมหัวสระ	รองปลัด		โครงการศึกษาฐาน ประจำปี 2565	21 เมษายน 2566	เทศบาลตำบลหนองมะ
14	นางวิภา สมวงษ์	ผอ. กองการศึกษาฯ	กองการศึกษาฯ		24-26 เมษายน 2566	โรงแรมรอยัลแอมสเตอร์
15	นายบรรณสิทธิ์ ใสประมงค์	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานปลัด			ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจ
16	นายปรีชา โคตรมา	นักวิชาการพัสดุ	กองคลัง			หอประชุมเทศบาลเมือง
	นายพลองณ ประคองชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัด			ศูนย์พัฒนาระบบบริหาร
18	นักวิชาการพัสดุ รองเมือง	เจ้าพนักงานป้องกัน	สำนักงานปลัด			จังหวัดชลบุรี
19	นางหญิงกานต์ ศรีอึ้งอึ้ง	ครู	กองการศึกษาฯ			ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจ
20	นางรุ่งรัตน์ สมนุกุลละ	ครู	กองการศึกษาฯ			หอประชุมเทศบาลเมือง
21	นางทิพย์ เจริญจันทร์	ครู	กองการศึกษาฯ			จังหวัดชลบุรี
22	นายดาว เรณูสูง	ครู	กองการศึกษาฯ			จังหวัดชลบุรี
21	นายสุวิทย์ บุรณศิริ	ผช.นักวิชาการเงินฯ	สำนักงานปลัด			
24	นายสมรรถาภรณ์ ชัยมาศ	ผช.นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษาฯ			

สรุปการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม ประจำปี 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	ระยะเวลา	สถานที่
25	นางสาวสิริ ใจดี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัด	โครงการศึกษาฐาน ประจำปี 2565	21 เมษายน 2566	เทศบาลตำบลหนองมะ
26	นางสาวรุ่งนภา หานุกุลละ	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	กองคลัง		24-26 เมษายน 2566	โรงแรมรอยัลแอมสเตอร์
27	นางสาววันวิสาข์ สุภาพเพชร	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษาฯ			ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจ
28	นายศุภพล ยศสูงเนิน	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ	สำนักงานปลัด			หอประชุมเทศบาลเมือง
29	นางวราณี อมปริลาวัฒน์	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	สำนักงานปลัด			ศูนย์พัฒนาระบบบริหาร
30	นางสาวรุณี กิ่งจันท	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักงานปลัด			จังหวัดชลบุรี
31	นายอุบลชัย ศิลปะสิทธิ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัด			ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจ
32	นายวันเฉลิม ภูหาญ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัด			หอประชุมเทศบาลเมือง
33	นางสาวรุ่งนภา หานุกุลละ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	กองการศึกษาฯ			
34	นางสาวกรณิการ์ สมอาจ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	กองการศึกษาฯ			
35	นายดาว เรณูสูง	ผช.นักวิชาการเงินฯ	กองคลัง			

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะโมงมีบุคลากร ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2565 จำนวน 65 คน

เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 64 คน

คิดเป็นร้อยละของทั้งหมด ได้ 98.46 %



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
ที่ ๘๒ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามหนังสือที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๓๐๕๕ เรื่อง ขออนุมัติครุฑที่ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมินั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองจึงให้

๑. นางจรรยาธิษั เชาประมงค์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังกล่าวข้างต้น และมีสิทธิ์เบิกค่าใช้จ่าย ค่าเบี้ยเลี้ยง ในการเดินทางไปราชการครั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ - ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสมาน สุธรรมาภิวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง



คู่มือฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
ที่ ๓๙ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ขย ๐๐๐๘/ว ๓๕๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครด้านโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ เพื่อสร้างอาสาสมัครรุ่นใหม่และพัฒนาอาสาสมัครเดิมที่มีอยู่แล้ว ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าครอบคลุมในทุกพื้นที่ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมภูถุ้ง ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. นั้น

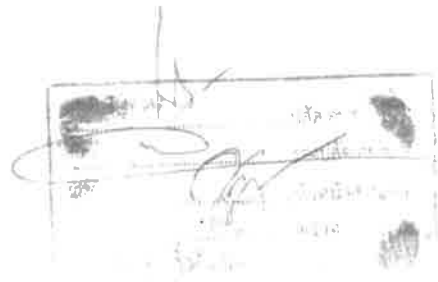
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองจึงให้ นางสาวรุณี กิ่งจันทน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เดินทางเข้าร่วมอบรมตามวันเวลาดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสมาน สุธรรมากิจวัฒน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
ที่ ๗๕ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามหนังสือสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ อว ๐๕๗.๑๐๒๐/๐๐๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้เข้าอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการการจับเก็บภาชีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาชีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจับเก็บภาชีพร้อมแนวทางแก้ไข ขั้นตอนการประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการการเร่งรัดลูกหนี้ภาชีค้างชำระ และเตรียมความพร้อมการจับเก็บภาชีป้ายแก้ไขใหม่ล่าสุด ในวันที่ ๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมชัยภูมิปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองจึงให้ นางสาวรุ่งนภา หาญกุลและตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และ นางสาวกัลยรัตน์ วงศ์เพชร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เดินทางเข้าร่วมอบรมตามวันเวลาดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสมาน สุธรรมภาวิวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
ที่ ๑๙๙ / ๒๕๖๖
เรื่อง ให้นำพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ขย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพญาแล ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ ชั้น ๕ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองจึงให้

๑. นางจรรยาธิษัต์ เข้าประมงค์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๒. นายปรีชา โคตรมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๓. นางสาวจารุวรรณ พันธ์รักษา ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นายภูวนัย ดลประสิทธิ์ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ

เดินทางไปราชการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าวข้างต้น และมีสิทธิ์เบิกค่าใช้จ่าย ค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการครั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสมาน สุธรรมมาภิวัดณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ที่ ๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามหนังสือมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ อว ๐๖๐๔.๓๓/ว๑๒๑๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ให้เข้าอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมแนวทางตามหนังสือสั่งการในปฏิบัติการ การบริหารจัดการ LTC/นักบริบาลและการจัดทำแผนการเงิน การจัดทำแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐ รุ่นที่ ๖ ในวันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอูนักริมโขง อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองจึงให้ นางสาววรุณี กิ่งจันทน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เดินทางเข้าร่วมอบรมตามวันเวลาดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

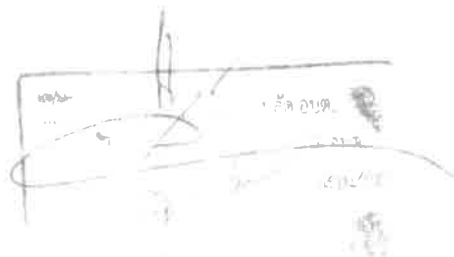
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗-๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสมาน สุธรรมากิจวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง





แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
(Do's & Don'ts)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
อำเภอ เกษตรสมบูรณ์ จังหวัด ชัยภูมิ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☺	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
<p>๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม</p>	<p>☺ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้ เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการ กระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม</p>
<p>๒. มี จิต สำ นึก ที่ ดี และ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติ หน้าที่ ด้วย ความ รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้</p>	<p>☺ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการ ที่ดี</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจาก บุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ</p> <p>☺ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่อ งาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส</p>
<p>๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติ เป็นหลัก</p>	<p>☹ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือมือคุดตองงานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน</p> <p>☹ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ</p>

		เห็นว่ามีการ กระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัว มาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
--	--	---

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☺	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
<p>๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>☺ ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>☹ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>☹ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมี ชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>☹ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการ กระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>
<p>๕. เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา</p>	<p>☺ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>☹ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>☹ กระทำการละเว้นหรือ ละเมิดกฎหมาย ทั้งในการ ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p>	<p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม</p> <p>☺ ให้บริการและอำนวยความสะดวก</p>	<p>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ เชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>☹ แ่ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดย</p>

	<p>แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อหยาศัยที่ดี สุขภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ ประชาชนผู้มา ขอรับบริการด้วยน้ำใส ใจจริง</p>	<p>ไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ ที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลาง ทางการเมือง</p> <p>☛ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ เลือก ปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม</p>
--	--	---

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☺	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
<p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่ปิดบังข้อเท็จจริง</p>	<p>☺ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</p> <p>☺ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรง กับความต้องการของผู้รับบริการ อย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็น สำคัญ</p>	<p>☹ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร</p> <p>☹ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือ ทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</p>
<p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐาน แห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p>	<p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด</p> <p>☺ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือ ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
<p>๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p>	<p>☺ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>☺ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ ทราบด้วย</p> <p>☺ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ ความคิด ความเห็น ของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>☹ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☺	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
<p>๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☺ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ☺ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ☺ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน ☺ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ☹ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



การประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง "สุจริต โปร่งใส จังหวัดชัยภูมิสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายสมาน สุธรรมาภิวัฒน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ขอ
ประกาศว่า ข้าพเจ้าไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้
เกิดการทุจริตและพฤติกรรมชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำ
บุคลากรในองค์กร ให้ยึดมั่นเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เป็นหลักสำคัญมั่งคั่ง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่
ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม จึงขอประกาศ
เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบด้วยการ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Handwritten signature of Mr. Saman Sutharama-vidharn in black ink.

(นายสมาน สุธรรมาภิวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น หากแต่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร

กรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

๔) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๕) รายงานผลการดำเนินการ

๖ ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย ๕ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ราย ไตรมาส)

๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็น แนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘- (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับใน การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจรรุวรรณ พันธ์รักษา)

ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางจรรยาธิษั เอ้าประมงค์)

นักทรัพยากรบุคคล รรท. หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ พ.จ.อ.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(เอก ภูมิพัฒนาโชติ)

รองปลัด รรท. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมาน สุธรรมมาภิวัดน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกฝังจิตแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ "Conflict of Interest" ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในกรอบหลายที่ที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวมจากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งปลูกฝังองค์ความรู้ให้ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนาดังนั้น ระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำโครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมขึ้นเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ทำให้เกิดเป็นค่านิยมที่จะไม่ยอมรับการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/กำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร,เชิญกลุ่มเป้าหมาย
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบ/กำหนดการ ที่กำหนดไว้
- ๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๗. งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการจัดอบรมให้กับประชาชน จำนวน ๑ ครั้ง
- ๒) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนร่วมได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)
- ๓) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนร่วม และสาธารณประโยชน์ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)
- ๒) ประชาชนมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

ลงชื่อ

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจรรุวรรณ ฟ้ารักษา)

ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางจรรยารักษ์ เฮ้าประมงค์)

นักทรัพยากรบุคคล รรท. หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ พ.จ.อ.

ผู้เห็นชอบโครงการ

(เอก ภูมิพัฒนาโชติ)

รองปลัด รรท. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมาน สุธรรมภาวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

